

Evaluation des performances de l'esclave

Les évaluations sont utiles pour évaluer les progrès de l'esclave et ses performances. Vous fixez des niveaux et des buts, pour guider et améliorer les performances de votre esclave.

Les objectifs de l'évaluation sont de :

- évaluer les performances actuelles concernant les tâches, les responsabilités, y compris les buts atteints
- reconnaître les talents, les capacités, les réussites de l'esclave
- encourager la communication entre la Maîtresse et l'esclave et assister l'esclave dans sa croissance
- apporter une évaluation écrite des performances pour préparer les décisions pour l'entraînement de l'esclave

Cette évaluation doit être pratiquée deux à trois fois par an. Elle peut être basée sur les priorités, et sur le niveau de service que vous désirez obtenir. Une discussion peut suivre :

- les priorités (buts et objectifs)

Cela doit mesurer les succès de l'esclave dans les buts et objectifs définis. Ces résultats doivent refléter la capacité de l'esclave à atteindre le niveau recherché, ils doivent être liés au contrat de votre esclave, à ses règles de soumission, aux protocoles et tout ce qui détermine ses lignes de conduite.

L'évaluation doit concerner d'abord :

- la connaissance des buts, des objectifs et des règles – la compréhension des informations nécessaires à l'accomplissement des objectifs
- l'accomplissement des objectifs, l'adaptation aux changements, et l'utilisation efficace des ressources.
- L'initiative et la créativité – la motivation de l'esclave, la proposition de nouvelles méthodes et procédures
- Les relations interpersonnelles – motiver et développer les autres, construire une équipe de travail, communiquer avec d'autres esclaves, produire une bonne image de l'esclave et de sa Maîtresse
- Dépendance et confiance – faire des contributions positives, suivre les prévisions de progression
- Contribution – contributions faites par l'esclave sur son esclavage, son dressage, et en général

2. le Service

Il s'agira d'évaluer ses performances pour le service qu'il offer à sa Maîtresse, ou à celles que sa Maîtresse lui dit de servir. Adaptabilité, flexibilité, initiative, seront pris en compte.

Une Maîtresse doit pouvoir définir le niveau de service attendu, et ce que cela signifie. Cela comporte deux parties : le comportement, l'état d'esprit, ils sont définis comme suit :

A) le comportement

- suivre les ordres de sa Maîtresse, et accomplir les tâches requises
- suivre les règles établies et les protocoles
- assister et aider sa Maîtresse en utilisant son propre jugement et son intelligence pour le plaisir, et l'amélioration de sa Maîtresse

B) Etat d'esprit

* être prêt à aider et être utile à sa Maîtresse (flexibilité), c'est la volonté d'accepter spontanément les ordres

* un dévouement actif à sa Maîtresse en deux parties :

- adorer sa Maîtresse : une façon de montrer son dévouement et son esclavage, par son adoration il exprime sa soumission, et le désir de sa domination.

- acceptation de son esclavage en deux parties :

-- une volonté de donner son temps, son énergie, ses efforts pour plaire à sa Maîtresse, et apprendre les talents nécessaires à un esclave

-- une loyauté à sa Maîtresse, et honorer sa domination sur lui

Ce qui suit est un guide permettant d'évaluer les performances de l'esclave quelque soit le service requis :

- connaissance des tâches – de quelle manière l'esclave connaît-il ses tâches et ses responsabilités ? Quel niveau de connaissances techniques doit montrer l'esclave ?
- quantité des services rendus – le rendu des tâches est-il adéquat ? Ses performances sont-elles à la hauteur de vos attentes ?
- qualité de service – fait-il des erreurs ? A-t-il besoin d'être supervisé ? Est-il fier de servir, recherche-t-il l'excellence ?
- initiative – est-il volontaire pour de nouvelles tâches, de nouvelles responsabilités ? Doit-il être accompagné lorsqu'il prend des initiatives ?
- responsabilité – l'esclave remplit-il constamment ses responsabilités ? Comment doit-il être suivi ? Quelle confiance avez-vous en lui ?
- qualité des relations interpersonnelles – a-t-il du tact ? donne-t-il une image avantageuse de l'esclave ? Coopère-t-il avec les autres esclaves (s'il y a lieu)
- constance : est-il constant dans l'accomplissement de ses tâches ?
- ponctualité – est-il rapide à réagir ?
- capacité au dressage – exerce-t-il une influence positive sur les autres ?

La liste suivante peut aussi servir de critères d'évaluation :

- utilisation des connaissances et des talents
- comprendre et appliquer les règles
- comprendre les buts
- suivre les intructions
- remplir ses tâches au moment voulu
- prêter attention aux détails
- accepter d'être guidé
- apparence personnelle
- capacité à remplir ses tâches sans surveillance
- assumer la responsabilité de ses actions
- agir sans avoir été obligé de lui demander
- communiquer des informations à sa Maîtresse
- comprendre et adhérer aux règles et aux protocoles de sa Maîtresse
- volonté d'apprendre de nouvelles choses